



*Direzione centrale vigilanza e sicurezza del lavoro*

Alle Direzioni Interregionali del Lavoro  
Agli Ispettorati Territoriali del Lavoro  
Al Comando Carabinieri per la tutela del lavoro  
e, p.c. all' Ispettorato regionale del lavoro di Palermo  
al Coordinamento Tecnico delle Regioni  
alla Provincia autonoma di Trento  
alla Provincia autonoma di Bolzano

Oggetto: Articolo 306 comma 4-bis del d.lgs. n. 81/2008. D.D. n. 111/2023 della DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Rivalutazione delle ammende e delle sanzioni amministrative in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro. Indicazioni per l'applicazione delle disposizioni.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – D.G. per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, con il D.D. n. 111 emanato lo scorso 20 settembre ha proceduto alla rivalutazione degli importi delle ammende riferite alle contravvenzioni in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro e alle sanzioni amministrative pecuniarie previste dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nonché da atti aventi forza di legge, in applicazione di quanto previsto dall'art. 306, comma 4 -bis, del medesimo d.lgs. n. 81/2008.

Lo stesso Decreto Direttoriale n. 111 tiene conto del chiarimento fornito dall'Ufficio legislativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con nota n. 0002575 del 16/03/2022, per cui, a seguito dell'istituzione della Direzione generale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro,

tale funzione di aggiornamento passa alla competenza di quest'ultima Direzione ministeriale.

La rivalutazione applicata è della misura del 15,9%.

L'attuale incremento del 15,9% va calcolato sugli importi delle sanzioni previste dal D.Lgs. n. 81/2008 già aumentati del 10% per effetto della legge n. 145/2018, art. 1, comma 445, lettera d), n. 2).

Acquisito il parere dell'Ufficio legislativo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, si evidenzia che, in ossequio al principio di irretroattività dei trattamenti sanzionatori più rigidi, che riguarda sia le violazioni punite penalmente sia quelle punite in via amministrativa, la rivalutazione di cui al D.D. n. 111 trova applicazione **esclusivamente con riferimento alle violazioni commesse a far data dalla sua pubblicazione nella sezione "pubblicità legale" del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, avvenuta il 6 ottobre u.s.** (art. 25, comma 2, Cost; v. anche art. 2 c.p. e art. 1, L. n. 689/1981).

Va altresì osservato che l'incremento non si applica alle "somme aggiuntive" previste dall'art. 14 del d.lgs. n. 81/2008 (contrasto a lavoro irregolare e tutela salute e sicurezza), che occorre versare ai fini della revoca del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale, le quali non costituiscono «propriamente sanzione» (cfr. la circolare dell'Ispettorato nazionale del lavoro 314/2018, diffusa in occasione della precedente rivalutazione).

In relazione all'applicazione della rivalutazione alle sanzioni di seguito specificate

- d.lgs. n. 101/2020 in materia di radiazioni ionizzanti;
- sanzione amministrativa prevista per la ritardata o omessa comunicazione in relazione ai lavoratori autonomi occasionali di cui all'art. 14, comma 1, d.lgs. n. 81/2008;
- sanzioni modificate al d.lgs. n. 81/2008 dalla legge n. 215/2021 (legge di conversione del DL n. 146/2021);

si fa riserva di fornire specifiche indicazioni a seguito di ulteriori chiarimenti che saranno forniti dall'Ufficio legislativo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Si allega un quadro riepilogativo delle contravvenzioni più ricorrenti che prevedono pene alternative dell'arresto o ammenda o solo ammenda, con l'indicazione degli importi rivalutati per effetto del D.D. n. 111/2023. Nelle more dell'aggiornamento di SMART, attualmente in corso, gli importi dei verbali generati utilizzando l'applicativo dovranno essere rettificati adeguandoli a quelli riportati in tabella e sostituendo il periodo in parentesi, che segue gli importi, con la dicitura

*“(Importi maggiorati da successive modificazioni e integrazioni)”*. Sarà cura di questa Direzione centrale informare il personale dell’avvenuto aggiornamento degli importi in SMART.

La Scrivente si riserva ulteriori indicazioni operative.

Il Direttore Centrale  
Aniello PISANTI



Direzione centrale vigilanza e sicurezza del lavoro

## CONTRAVVENZIONI PIU' RICORRENTI CHE PREVEDONO PENE ALTERNATIVE DELL'ARRESTO O AMMENDA O SOLO AMMENDA

|                     |      |                        |         |                        |         |                        |         |                        |          | D.D 111 DEL 2023     |                       |                       |                       |
|---------------------|------|------------------------|---------|------------------------|---------|------------------------|---------|------------------------|----------|----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| SANZIONI ORIGINARIE |      | SANZIONI AL 01.07.2013 |         | SANZIONI AL 01.07.2018 |         | SANZIONI AL 01.01.2019 |         | SANZIONI AL 06.10.2023 |          | 1/4 MAX AL 06.10.203 | CODICE TRIBUTATO 741T | CODICE TRIBUTATO VAET | CODICE TRIBUTATO GAET |
| da                  | a    | da                     | a       | da                     | a       | da                     | a       | da                     | a        |                      |                       |                       |                       |
| 200                 | 600  | 219,20                 | 657,60  | 223,36                 | 670,09  | 245,70                 | 737,10  | 284,92                 | 854,75   | 213,69               | 150,00                | 16,75                 | 46,93                 |
| 300                 | 800  | 328,80                 | 876,80  | 335,05                 | 893,46  | 368,55                 | 982,81  | 427,37                 | 1139,66  | 284,92               | 200,00                | 22,34                 | 62,58                 |
| 400                 | 1200 | 438,40                 | 1315,20 | 446,73                 | 1340,19 | 491,40                 | 1474,21 | 569,83                 | 1709,49  | 427,37               | 300,00                | 33,50                 | 93,87                 |
| 500                 | 2000 | 548,00                 | 2192,00 | 558,41                 | 2233,65 | 614,25                 | 2457,01 | 712,29                 | 2849,15  | 712,29               | 500,00                | 55,84                 | 156,45                |
| 800                 | 2000 | 876,80                 | 2192,00 | 893,46                 | 2233,65 | 982,81                 | 2457,01 | 1139,66                | 2849,15  | 712,29               | 500,00                | 55,84                 | 156,45                |
| 600                 | 2000 | 657,60                 | 2192,00 | 670,09                 | 2233,65 | 737,10                 | 2457,01 | 854,75                 | 2849,15  | 712,29               | 500,00                | 55,84                 | 156,45                |
| 1000                | 4800 | 1096,00                | 5260,80 | 1116,82                | 5360,76 | 1228,51                | 5896,83 | 1424,58                | 6837,96  | 1709,49              | 1200,00               | 134,02                | 375,47                |
| 1200                | 5200 | 1315,20                | 5699,20 | 1340,19                | 5807,48 | 1474,21                | 6388,23 | 1709,49                | 7407,80  | 1851,95              | 1300,00               | 145,19                | 406,76                |
| 1500                | 6000 | 1644,00                | 6576,00 | 1675,24                | 6700,94 | 1842,76                | 7371,04 | 2136,86                | 8547,46  | 2136,86              | 1500,00               | 167,52                | 469,34                |
| 2000                | 4000 | 2192,00                | 4384,00 | 2233,65                | 4467,30 | 2457,01                | 4914,03 | 2849,15                | 5698,30  | 1424,58              | 1000,00               | 111,68                | 312,89                |
| 2000                | 8000 | 2192,00                | 8768,00 | 2233,65                | 8934,59 | 2457,01                | 9828,05 | 2849,15                | 11396,61 | 2849,15              | 2000,00               | 223,36                | 625,79                |
| 2500                | 6400 | 2740,00                | 7014,40 | 2792,06                | 7147,67 | 3071,27                | 7862,44 | 3561,44                | 9117,29  | 2279,32              | 1600,00               | 178,69                | 500,63                |

Direzione centrale  
vigilanza e sicurezza  
del lavoro

Piazza della Repubblica, 59  
00185 ROMA

PEC: [DC Tutela@pec.ispettorato.gov.it](mailto:DC Tutela@pec.ispettorato.gov.it)  
email: [DC Tutela@ispettorato.gov.it](mailto:DC Tutela@ispettorato.gov.it)  
[www.ispettorato.gov.it](http://www.ispettorato.gov.it)

ART. 55 - COMMA 6 BIS - In caso di violazione delle disposizioni previste dall'articolo 18, comma 1, lettera g), se la violazione si riferisce a più di cinque (5) lavoratori gli importi della sanzione sono raddoppiati, se la violazione si riferisce a più di dieci (10) lavoratori gli importi della sanzione sono triplicati

|      |       |         |          |         |          |         |          |         |          |                |                |        |               |                     |
|------|-------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|----------------|----------------|--------|---------------|---------------------|
| 2000 | 4000  | 2192,00 | 4384,00  | 2233,65 | 4467,30  | 2457,01 | 4914,03  | 2849,15 | 5698,30  | <b>1424,58</b> | <b>1000,00</b> | 111,68 | <b>312,89</b> | fino a 5 lav.       |
| 4000 | 8000  | 4384,00 | 8768,00  | 4467,30 | 8934,59  | 4914,03 | 9828,05  | 5698,30 | 11396,61 | <b>2849,15</b> | <b>2000,00</b> | 223,36 | <b>625,79</b> | fino a 10 lav.      |
| 6000 | 12000 | 6576,00 | 13152,00 | 6700,94 | 13401,89 | 7371,04 | 14742,08 | 8547,46 | 17094,91 | <b>4273,73</b> | <b>3000,00</b> | 335,05 | <b>938,68</b> | superiore a 10 lav. |

ART. 55 - COMMA 6 BIS - In caso di violazione delle disposizioni previste dall'articolo 37, commi 1, 7, 9 e 10, se la violazione si riferisce a più di cinque (5) lavoratori gli importi della sanzione sono raddoppiati, se la violazione si riferisce a più di dieci (10) lavoratori gli importi della sanzione sono triplicati

|      |       |         |          |         |          |         |          |         |          |                |                |        |                |                     |
|------|-------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|----------------|----------------|--------|----------------|---------------------|
| 1200 | 5200  | 1315,20 | 5699,20  | 1340,19 | 5807,48  | 1474,21 | 6388,23  | 1709,49 | 7407,80  | <b>1851,95</b> | <b>1300,00</b> | 145,19 | <b>406,76</b>  | fino a 5 lav.       |
| 2400 | 10400 | 2630,40 | 11398,40 | 2680,38 | 11614,97 | 2948,42 | 12776,47 | 3418,98 | 14815,59 | <b>3703,90</b> | <b>2600,00</b> | 290,37 | <b>813,52</b>  | fino a 10 lav.      |
| 3600 | 15600 | 3945,60 | 17097,60 | 4020,57 | 17422,45 | 4422,62 | 19164,70 | 5128,47 | 22223,39 | <b>5555,85</b> | <b>3900,00</b> | 435,56 | <b>1220,29</b> | superiore a 10 lav. |